



**Maîtriser l'entretien professionnel
Obligations, fréquences et conduite**

Maîtriser l'entretien professionnel :

Obligations, fréquences et conduite efficace

Cette formation sur la maîtrise de l'entretien professionnel permet aux participants de comprendre et d'appliquer les bonnes pratiques essentielles pour conduire ces entretiens de manière efficace et stratégique. Conçue pour les managers, responsables RH et dirigeants, elle leur offre une approche progressive pour intégrer ces rendez-vous dans une gestion dynamique des compétences et de la performance.

Les apprenants débiteront par une immersion dans le cadre légal et les obligations réglementaires encadrant les entretiens professionnels. Ils découvriront les enjeux stratégiques de ces échanges et apprendront à les positionner comme un levier clé du développement des collaborateurs. Ensuite, ils acquerront les méthodes et outils nécessaires pour préparer et mener un entretien de manière fluide et constructive. À travers des mises en situation, ils s'exerceront à structurer leurs échanges, poser les bonnes questions et instaurer un dialogue efficace favorisant l'engagement des salariés. Une attention particulière sera portée à la formalisation et au suivi des entretiens. Les participants apprendront à documenter chaque échange de manière conforme aux exigences légales et à utiliser des outils adaptés pour assurer une traçabilité optimale. Enfin, ils travailleront sur l'élaboration d'un plan de développement des compétences. Ils apprendront à analyser les besoins identifiés lors des entretiens, à définir des actions adaptées et à aligner ces dernières avec les objectifs stratégiques de leur entreprise.

À l'issue de cette formation, chaque participant sera en mesure de conduire des entretiens professionnels structurés et efficaces, d'en faire un outil de valorisation des compétences et d'optimiser leur impact sur la gestion des talents et la performance globale de l'entreprise.

Le public concerné : tous les professionnels impliqués dans la gestion des ressources humaines.

Les prérequis : Pas de prérequis

Les objectifs :

- ✓ Comprendre les obligations légales et réglementaires entourant les entretiens professionnels.
- ✓ Maîtriser la préparation et la conduite efficace des entretiens.
- ✓ Apprendre à intégrer ces entretiens dans votre stratégie RH pour améliorer la performance et le développement des compétences.

La durée : 7 heures (une journée)

Les modalités : En présentiel sur site ou un local proche de votre entreprise / En distanciel.

Les tarifs :

- Formation **individuelle** ou pour **2 personnes** : Tarifs sur demande – contactez-nous pour une offre personnalisée !
- 3 stagiaires : 399 € HT par stagiaire
- Vous souhaitez former plus de 3 personnes ? Contactez-nous afin d'étudier ensemble des conditions adaptées à vos besoins ! 😊

Le délai d'accès : A partir de 2 semaines à la réception de la demande

En quoi consiste la formation ?

- Comprendre le cadre légal et les enjeux des entretiens professionnels : Identifier les obligations réglementaires et le rôle stratégique des entretiens dans la gestion des compétences.
- Maîtriser la préparation et la conduite d'un entretien professionnel : Acquérir les bonnes pratiques pour structurer, poser les bonnes questions et créer un dialogue constructif.
- Assurer la formalisation et le suivi des entretiens : Savoir documenter efficacement les échanges et mettre en place des outils de suivi conformes aux exigences légales.
- Élaborer un plan de développement des compétences : Transformer les entretiens en un levier stratégique pour l'évolution des collaborateurs et l'amélioration de la performance de l'entreprise.

L'engagement qualité :

Chez AZUR ACTION, nous plaçons la qualité de nos formations au cœur de notre mission. C'est pourquoi nous nous engageons à faire intervenir exclusivement un formateur qualifié, expert dans son domaine et reconnu pour son excellence professionnelle. Le formateur intervenant au sein de notre organisme :

- Détient un titre professionnel, une certification reconnue et/ou des expériences significatives attestant de ses compétences techniques et pédagogiques ;
- Dispose d'une solide expérience terrain, acquise à travers plusieurs années d'activité dans des environnements réels et exigeants. Cette expérience garantit une compréhension approfondie des enjeux et des défis rencontrés sur le terrain ;
- Possède des références concrètes qui témoignent de son expertise et de son sérieux dans ses interventions précédentes ;

- Adopte une approche pragmatique et réaliste, en s'appuyant sur des cas pratiques et des exemples issus de situations vécues pour assurer une formation proche des besoins opérationnels des apprenants.

L'accessibilité :

AZUR ACTION s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de cette formation à tous. Pour accompagner au mieux les personnes en situation de handicap, nous vous remercions de vous rapprocher de notre Référent Handicap pour étudier avec vous les conditions d'adaptation de la formation.

Les moyens pédagogiques et techniques :

- Formation en présentiel ou en distanciel (présentiel recommandé) ;
- L'intervenant utilisera son PC et son vidéo projecteur, si besoin ;
- Pour les formations intra-entreprises, mise à disposition d'un local adapté ;
- Mise à disposition d'un support dématérialisé ;
- Méthode pédagogique : démonstrative, participative, active, collaborative, les modalités sont adaptées en fonction des besoins et des profils des stagiaires.

Les dispositifs de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuille de présence ;
- QCM en début et fin de formation pour mesurer les acquis ;
- Mise en pratique, exercice, quiz et jeux peuvent être mis en place en fonction de la formation et de la taille du groupe ;

Nature de la formation :

Formation non certifiante. Une attestation de suivi est remise à chaque stagiaire en fin de formation. Ce format court et sur mesure nous permet d'adapter le contenu aux réalités de votre entreprise et de vous offrir des compétences immédiatement opérationnelles, dans le cadre de votre plan de développement des compétences.

Pour nous contacter : contact@azuraction.fr - 0988.348.110

Indicateur qualité :

- Note de la formation :
- Taux de recommandation :

N'hésitez pas à
revenir vers nous
pour plus
d'informations !